

PROPOSTA DE GESTÃO.

Candidato a Diretor Geral do Câmpus São José dos Campos do IFSP

VALDECI DONIZETE GONÇALVES

Técnico em Mecânica, Engenheiro Eletricista, com Mestrado em Automação Industrial, Doutorado em Engenharia Mecânica e Pós-doutorado em Engenharia Mecânica.

Conta com experiência profissional de mais de 20 anos em empresas multinacionais da região, atuando como técnico e engenheiro nas áreas de manutenção e projetos. Também atuou em universidades privadas, como docente de cursos de pós-graduação e engenharias.

Iniciou sua carreira pública no IFF – Instituto Federal Fluminense, onde permaneceu durante 2 anos. Tendo ministrado aulas no curso Médio integrado e Engenharia de Controle e Automação.

Participou do concurso público para ingresso no IFSP, câmpus SJC, sendo classificado em primeiro lugar.

Atua no câmpus São José dos Campos desde o início das atividades, em agosto de 2012, tendo acompanhado o ingresso de todos os servidores.

Na Gestão, participou como Gerente Educacional, assim tomou conhecimento profundo de todos os processos administrativos e educacionais, bem como acompanhou o surgimento de novas necessidades, em decorrência do crescimento do câmpus.

Em 2017, após consulta da comunidade escolar, foi escolhido Diretor- Geral do Câmpus e desde então tem se dedicado a construir inúmeras parcerias com os diversos agentes da comunidade. Também tem se empenhado na melhoria contínua do ambiente de trabalho e da construção de uma gestão escolar participativa e democrática, que busca a inclusão social e o atendimento da nossa missão permanente, que é a de oferecer ensino de qualidade e gratuito.

ATUAÇÃO INSTITUCIONAL

- Portaria n.º 1.757, D.O.U., de 29 de abril de 2013, nomeado para Gerente Educacional do câmpus São José dos Campos;

- Portaria n.º SJC 0040/2016, membro da Comissão Organizadora do evento “Semana da Inclusão Social e Mundo do Trabalho”;

- Portaria n.º SJC 0095/2016 – membro da Comissão com o objetivo de elaborar e implementar o curso técnico em Automação Industrial, integrado ao Ensino Médio;
- Portaria n.º 0096/2016 – membro da Comissão com o objetivo de elaborar e implementar o curso técnico em Mecânica, integrado ao Ensino Médio;
- Portaria n.º 6107, de 17 de dezembro de 2013. Núcleo Docente Estruturante do Curso de Engenharia Elétrica com Ênfase em Controle e Automação, do Câmpus São José dos Campos;
- Portaria n.º 2961, de 10 de Julho de 2014. Membro do Conselho de Câmpus, do Câmpus São José dos Campos;
- Portaria n.º 1055, de 8 de março de 2013. Comissão Organizadora da I Semana Nacional de Ciências e Tecnologia do Câmpus São José dos Campos;
- Portaria n.º 5358, de 07 de Outubro de 2014. Presidente da Comissão do Projeto Político Pedagógico (PPP), do Câmpus São José dos Campos;
- Portaria n.º 4735, de 17 de Setembro de 2014. Presidente da a Subcomissão Local para auxiliar na coleta das informações para o Relatório de Gestão referente ao exercício de 2014.

REALIZAÇÕES DA GESTÃO 2017-2018

- a) Criação de comissão para projeto de novas salas e laboratórios no galpão;
- b) Pagamento de todos os atrasados de serviços de água e de energia elétrica, evitando o despejo e tornando possível a continuidade do convênio com a REVAP/Petrobras;
- c) Reparo no telhado do galpão;
- d) Novo restaurante estudantil, com preços mais acessíveis, reduzindo o custo da refeição de R\$ 12,30 para R\$ 8,85, para os servidores, e de R\$ 6,15 para R\$ 4,40, para os alunos, sendo a refeição mais barata de todo o IFSP;
- e) Aumento da oferta de refeição gratuita aos estudantes do ensino médio integrado de 80 para 160 alunos;
- f) Criação dos cursos de bacharelado em Engenharia Mecânica e de Pós-graduação em docência na educação básica;
- g) Aumento no quantitativo de estagiários nos diversos cursos;
- h) Parceria e maior aproximação com a prefeitura de SJC;

- i) Disponibilização de emenda parlamentar do Deputado Eduardo Cury, para o Orçamento do câmpus em 2018;
- j) Gestão Democrática com participação e divulgação para a comunidade na do orçamento anual;
- k) Aumento de oferta de bolsas de ensino, pesquisa e extensão, possibilitando maior inclusão dos estudantes e auxiliando na permanência escolar;
- l) Concessão de quadra para os alunos do ensino integrado, para as aulas de Educação Física;
- m) Aumento da divulgação do câmpus nas mídias sócias e emisoras de televisão e rádio da região;
- n) Fomento à criação do DCE;
- o) Disponibilização de nova sala para o Grêmio e o DCE;
- p) Concessão do TLLE aos servidores nos períodos de recesso e férias escolares;
- q) Concessão de diversas licenças e permissão de realização de projetos que melhoram a qualidade de vida dos servidores;
- r) Pesquisa de qualidade de vida do servidor que permitiu a alteração de servidores entre setores de forma profissional e impessoal;
- s) Regularização das correspondências que passaram a ser entregues no câmpus.

NOVAS PROPOSTAS PARA A GESTÃO

1. **Wi-fi** em todas as salas de aula e na biblioteca;
2. Projeto para construção de novo auditório com capacidade para 300 pessoas;
3. Planejamento com maior foco no aluno, considerando as suas necessidades e demandas;
4. Aquisição de melhores materiais de áudio para eventos;
5. Projeto e execução de novas salas e laboratórios no galpão, para os cursos existentes;
6. Busca de recursos para construção do novo câmpus no Parque tecnológico São José dos Campos;
7. Construção de quadra poliesportiva;
8. Continuidade de uma gestão participativa e democrática, com ações e decisões em conjunto com toda a comunidade;

9. Parceria com SESC de São José dos Campos para servidores.
10. Parceria com Parque Tecnológico de São José dos Campos, para o uso de laboratórios e trabalhos.
11. Parceria com a Petrobras para a realização de pesquisas com o Cenpes (Centro de Pesquisas e Desenvolvimento Leopoldo Américo Miguez de Mello), situado no Rio de Janeiro e Cequi (Certificação, Qualificação e Inspeção), situado na REVAP;
12. Melhorias no ambiente e espaço do restaurante;
13. Aprimorar a relação com a REVAP/Petrobras, visando melhores cláusulas no comodato;
14. Avaliar o clima organizacional no câmpus, por meio de uma consulta sistematizada;
15. Coleta de sugestões dos alunos, visando ao seu bem estar;
16. Fomentar mais bolsas e apoio aos alunos para reduzir a evasão;
17. Fomentar a empregabilidade dos alunos, por meio de convênios para estágios e trabalho com empresas parceiras de desenvolvimento de novas tecnologias;
18. Apoio à capacitação de servidores;
19. Contínuo apoio ao TLLE e às 30 horas dos servidores técnico-administrativos.
20. Divulgação periódica das atividades realizadas no câmpus, por meio de um relatório de prestação de contas;
21. Reunião periódica com todos os representantes de sala de todos os cursos para atendimento de demanda dos alunos;
22. Melhoria dos laboratórios existentes com aquisição de novos equipamentos para os alunos;
23. Melhoria da interação entre as disciplinas dos cursos de mesmo nível pela interação entre seus PPCs (Projeto Pedagógico do Curso);
24. Quiosque de convivência para servidores;
25. Melhoria e ampliação da área de convivência dos alunos;
26. Reformulação dos PPCs (Projeto Pedagógico de Curso) técnicos concomitantes em Automação Industrial e Eletrotécnica;
27. Maior apoio aos cursos visando excelente avaliação do MEC e outros indicadores de qualidade e aproveitamento;
28. Criação de Plano diretor para o planejamento e a execução de aquisição do câmpus, aliado ao PDI (Plano de Desenvolvimento Institucional).

VISÃO PARA O FUTURO

Não partimos do zero, esta proposta é o resultado da continuação de um trabalho árduo que está sendo construído, buscando fortalecer um ambiente escolar inclusivo, democrático e que ofereça ensino de excelência.

Sabemos que muito precisa ser feito, no entanto, em muito pouco tempo, fizemos bastante. Isso não seria possível sem a confiança e o apoio de todos os servidores e estudantes. Assim, mais do que pedir seu voto de confiança, agradecemos esta oportunidade e esperamos continuar o trabalho em benefício da comunidade escolar.

Ao final de nossa gestão, esperamos que os cursos sejam bem avaliados pelo MEC e os estudantes possam ter boa inserção no mercado de trabalho.

Esperamos ainda que os servidores estejam mais envolvidos, plenamente satisfeitos e integrados ao ambiente em que trabalham.

Desejamos possibilitar novos laboratórios e novos ambientes, de modo a promover convívio social agradável e um ótimo ambiente escolar.

Deste modo, peço seu voto de confiança para continuar o trabalho e te convido a fazermos uma escola cada vez melhor.

Um abraço!

VALDECI DONIZETE GONÇALVES