

Perfil

Neimar Sousa Silveira

Candidato a Diretor-Geral do Instituto Federal de São Paulo – Campus São José dos Campos.

O Professor Neimar atua na área de mecânica desde maio de 1992. Foi aprendiz pela escola Senai-Ary Torres em São Paulo e posteriormente trabalhou em diversas empresas como Vital Máquinas e Equipamentos, Tigre Fios, Fiat Automóveis, Motores Diesel MWM, entre outras, com destaque na última como Analista de Logística. Já na área acadêmica, iniciou sua carreira como auxiliar docente na Fatec-SP, no departamento de Mecânica, atuando nos laboratórios de fabricação, bem como auxiliando a chefia nas questões relativas a busca por recursos e parcerias, sendo este um dos pilares da futura gestão, vez que estamos em período de corte de recursos por parte do governo federal. Também atuou como professor de Ensino Superior na Universidade Nove de Julho, na área de Exatas e como professor Adjunto na Universidade Paulista, no Instituto de Ciência e Tecnologia, dos cursos de Engenharia Mecânica, Automação e Produção Mecânica, possuindo conhecimento sobre o funcionamento das instituições de ensino. Iniciou suas atividades como servidor público federal em 21 de janeiro de 2016, no departamento de Mecânica, do Campus São José dos Campos, do IFSP, sempre contribuindo com o aperfeiçoamento do curso e da instituição, visando atender as demandas de mercado e da sociedade.

É graduado em Tecnologia Mecânica em processos de produção pela Faculdade de Tecnologia de São Paulo, possui mestrado em Engenharia Mecânica pela Universidade Estadual de Campinas e atualmente cursa o doutorado em Engenharia Mecânica pela Escola Politécnica da Universidade de São Paulo.

discussão democrática como instrumento principal de gestão administrativa para o decorrente bem comum. Assim, sentimo-nos na obrigação de considerar como o nosso projeto institucional de destaque continuar ofertando uma educação pública, gratuita e de excelente qualidade, o que, voltamos a reafirmar, só pode ser feito com o esforço coletivo, com diferentes e iguais construindo, juntos, o caminho que devemos trilhar, sempre, porém, com respeito à diversidade de posições e argumentos.

Diante do exposto, apresento-me como candidato a Diretor Geral do Campus São José dos Campos/Petrobrás, sabendo da importância, sobretudo, por ser responsável e responsabilizado pelo cumprimento de metas, não apenas pela competência técnica que deve demonstrar na resolução de problemas, mas, especialmente, pela habilidade política com que precisa conduzir a tomada de decisões institucionais com a participação de todos os segmentos da comunidade, valorizando a autonomia de suas perspectivas de modo a proporcionar uma gestão democrática em favor das melhores escolhas para o Campus. Objetivando um futuro melhor para a instituição, esse plano de trabalho foi construído propondo uma administração baseada na gestão democrática, na ética e na transparência.

Neimar Sousa Silveira

“Juntos por um Campus melhor”

Neimar Sousa Silveira

PROPOSTA E PLANO DE GESTÃO (2017)

Prof. Neimar Sousa Silveira

CANDIDATURA A DIREÇÃO GERAL – Campus São José dos Campos

APRESENTAÇÃO

“Ninguém caminha sem aprender a caminhar, sem aprender a fazer o caminho caminhando, refazendo e retocando o sonho pelo qual se pôs a caminhar.”

Paulo Freire

O Campus São José dos Campos do Instituto Federal de Educação Ciência e Tecnologia do Estado de São Paulo está inserido em uma região de grande relevância. Próximo a capital, a cidade de São José dos Campos, conhecida por ser um importante polo tecnológico, possui todas as condições para atender aos municípios da região e seus cidadãos, os quais necessitam de boas instituições educacionais. Nesse contexto, o aumento pela procura dos cursos e a demanda pela prestação de serviços por meio de parcerias têm exigido cada vez mais ações que fortaleçam a qualidade do ensino, articulado com a pesquisa e a extensão. A proposta de promover o desenvolvimento institucional significa, aqui, colocar o bem coletivo, entendido de forma ampla, como meta principal. Neste sentido, torna-se imprescindível valorizar os recursos humanos de que dispomos no Campus, pois sem uma mobilização consciente de todos os servidores de nossa comunidade escolar a função social de nossa instituição corre o risco de se perder pelo caminho. Por isso, é fundamental desenvolver, em primeiro lugar, uma relação de respeito entre todos os segmentos, quais sejam os técnicos administrativos, os docentes, discentes e terceirizados, com atenção às suas diferentes funções e pensamentos. O que nos leva, indiscutivelmente, ao comprometimento com a

Ações e Metas

1. Gestão

Para o sucesso do planejamento, é necessário que as pessoas que compõem a organização tenham consciência da sua importância e da metodologia que se utiliza para obter os resultados necessários de diagnóstico e definição de estratégias. Além disto, o processo de planejamento deve envolver o maior número de colaboradores possível, já que o ato de planejar é inerente ao sucesso de qualquer organização, seja ela pública ou privada, com ou sem fins lucrativos. O planejamento pressupõe a participação e, principalmente, o comprometimento, num contexto em que planeja e avalia quem faz.

- 1) Manter a busca por práticas inovadoras, certificação de qualidade e melhoria contínua de processos;
- 2) Mapear os processos dos setores do campus e buscar publicá-los, afim de padronizar as ações e melhorar a prestação de serviços;
- 3) Implementar mecanismos mais eficientes para a democratização das tomadas de decisões;
- 4) Manter os investimentos na aquisição do acervo bibliográfico;
- 5) Aperfeiçoar o desenvolvimento do plano de desenvolvimento institucional (PDI) e criar um plano estratégico;
- 6) Estabelecer relações/parcerias com instituições públicas e privadas para o desenvolvimento de ações conjuntas para o desenvolvimento de pesquisas, cursos de extensão, na busca pelos benefícios que serão agregados à comunidade;
- 7) Melhorar as condições de trabalho dos servidores, implementando pesquisas qualitativas de avaliação da gestão;
- 8) Fomentar o trabalho das equipes pedagógicas com mais informações e independência;

- 9) Criação de um plano estratégico para diminuir a evasão escolar;
- 10) Manter a articulação continua com a Reitoria para termos apoio estratégico e financeiro nas decisões do campus;

2. Desenvolvimento Institucional

Afirma-se o compromisso básico e fundamental de respeito aos discentes, aos servidores, à toda a comunidade interna e externa, para o oferecimento de educação de excelência por meio de investimento contínuo nas pessoas e na infraestrutura que a viabilizam, na difusão de valores democráticos, de participação e corresponsabilidade, visando à missão maior dos IFs, na promoção da justiça social, da equidade e desenvolvimento sustentável, e na busca de soluções técnicas para a geração de novas tecnologias e recursos para nosso campus.

- 1) Consolidar a marca do IFSP no município de São José dos Campos;
- 2) Incentivar o uso do site institucional e propor a criação de áreas para cada setor da escola utilizarem como canal de comunicação, inclusive uma área para os alunos publicarem;
- 3) Melhorar os recursos das salas de aulas e instalações;
- 4) Melhorar o espaço de convivência para servidores e alunos;
- 5) Aproximar ainda mais as ações das gerências de administração e ensino com a comunidade escolar;
- 6) Publicar de forma sistêmica, organizada e atualizada, no site institucional, os formulários, as portarias e os documentos institucionais para facilitar o acesso a informação;
- 7) Promover encontros de capacitação para todas as áreas no Campus São José dos Campos, através de parcerias com outros campus e instituições.

3. Ensino

Para esta finalidade, este documento apresenta diretrizes e um conjunto de propostas que têm a intenção de contribuir para que o campus São José dos Campos atenda de maneira plena, com excelência, à sua missão de Instituto Federal. Nossa ênfase está em conceitos de excelência, emancipação, transformação, inclusão e inovação. A educação de **EXCELÊNCIA**, no serviço à comunidade, compreende, entre outros aspectos:

- 1) Estimular a integração setorial com foco na excelência da oferta dos serviços;
- 2) Acompanhar pontualmente o desempenho dos discentes para apoiá-los frente aos desafios de aprendizagem;
- 3) Dar suporte aos docentes, no intuito de melhorar a qualidade de ensino e a satisfação profissional;
- 4) Difundir modelos didático-pedagógicos em parceria com toda a equipe para o aprimoramento e melhoria contínua da qualidade de ensino;
- 5) Desenvolvimento do plano de ação e projetos de redução dos índices de evasão escolar;
- 6) Apoiar de forma mais efetiva o Núcleo de Apoio às Pessoas com Necessidades Específicas (Napne);
- 7) Participar diretamente das ações de inclusão na instituição com vistas à quebra de barreiras atitudinais, educacionais e arquitetônicas;
- 8) Consolidação e fortalecimento dos centros acadêmicos e grêmios estudantis;
- 9) Manter o desenvolvimento de uma equipe multidisciplinar do Ensino com calendário ordinário de reuniões com vistas a melhorar o desempenho dos discentes e apoiar os docentes e técnicos- administrativos em suas atividades;

- 10) Execução e melhoria do programa de assistência estudantil (concessão de bolsas aos alunos em vulnerabilidade social, recursos de merenda escolar).
- 11) Promover os estudos acerca da oferta de Ensino à distância a partir da identificação de boas práticas no mercado educacional e trazê-las para o Instituto.

4. Extensão

Acreditamos que a Extensão seja primordial para o futuro de nosso campus, principalmente sendo utilizada como porta de entrada para as necessidades das indústrias da região e para a efetivação de possíveis parcerias público-privadas.

Pretendemos promover um número maior e constante de visitas técnicas durante a próxima gestão, para proporcionar aos alunos a oportunidade de conhecer ambientes reais em sua área de atuação.

Sabemos, no entanto, que alguns pontos ainda precisam ser melhorados. Nesta proposta destacamos:

- 1) Criar estratégias para dar mais suporte aos alunos nas atividades de estágio;
- 2) Criar e fortalecer as parcerias entre as empresas públicas e privadas com o intuito de aumentar as possibilidades de estágio;
- 3) Criação do evento "IF vai até você" (onde alunos e professores irão a escolas públicas e privadas da região apresentar os projetos desenvolvidos).
- 4) Buscar estratégias que permitam conscientizar a comunidade interna e externa sobre a importância da extensão quer como atividade formadora, quer como fonte de pesquisa e/ou transformação social.
- 5) Buscar fomento em outros Órgãos para promoção de eventos no nosso campus.

- 6) Ouvir a comunidade interna e externa, observando os critérios e regulamentações do serviço público, com vistas a promover ações extensionistas de cunho social, inserção social e inclusivos a toda a comunidade.
- 7) Criar o informativo para redes sociais e murais internos, denominado #EuFuiFederal, com intuito de apresentar os casos de alunos egressos que foram inseridos no mercado de trabalho.

5. Pesquisa

A Pesquisa e Inovação no nosso campus está em pleno processo de trabalho e desenvolvendo grandes projetos com alunos e com nossa comunidade. Saliemos a relação do crescimento da Pesquisa em nosso campus com as possíveis parcerias público privadas que podemos estabelecer e oferecer curso de pós-graduação como mestrado na área de gestão e produção. Assim, as metas para a Pesquisa são:

- 1) Fortalecer a política de formação técnico-científica de estudantes no campus: pretende-se ampliar o acesso e a integração de estudantes à cultura científica, bem como buscar instalações específicas para os profissionais envolvidos com pesquisa e seus bolsistas;
- 2) Criação de comissões de apoio para a elaboração de projetos de pesquisa em consonância com as áreas relacionadas aos núcleos acadêmicos do Campus São José dos Campos. A intenção da criação dessas comissões é de assistir e apoiar os profissionais do Campus na elaboração de projetos de pesquisas científicas e tecnológicas. Ademais, estas equipes buscarão aperfeiçoar o fluxo para encaminhamento das propostas de pesquisa junto às agências de fomento e à Pró-reitoria de pesquisa;
- 3) Formulação de um sistema de informação para os pesquisadores do Campus: O propósito do sistema é prover um banco de dados com informações sobre os projetos de pesquisas submetidos e

aprovados pelos docentes do Campus São José dos Campos, as publicações científicas e outras informações oportunas.

6. Universo Estudantil

A participação dos estudantes, seja através de órgãos de representação estudantil, como Diretório Acadêmico e Grêmio Estudantil, por comissões, representantes de turma, ou individualmente, será sempre uma bandeira a ser defendida, pois entendemos que isso contribui para o fortalecimento do protagonismo estudantil e para a melhoria e o crescimento do Instituto Federal. Nessa perspectiva, o projeto de representação estudantil será uma das prioridades de trabalho. Nossa proposta é a ampliação da participação dos estudantes. No processo de melhoria contínua, a proposta é:

- 1) Permitir o aumento da participação estudantil nas decisões sobre o futuro do Campus São José dos Campos, por meio do CONCAM;
- 2) Manter reunião entre representantes de turma, Sociopedagógico e Direção;
- 3) Fortalecer os centros acadêmicos e grêmios estudantis com a concessão de espaços adequados;
- 4) Melhorar o apoio técnico às turmas na organização de formaturas e solenidades de conclusão dos cursos.
- 5) Melhorar a comunicação entre Instituto-estudante, por meio da criação de canais de comunicação mais efetivos e consoantes com a tecnologia disponível, tais como redes sociais e outros;
- 6) Ampliar a busca por organizações que possam receber nossos alunos no estágio;
- 7) Aumentar a promoção de competições esportivas, gincanas e atividades de cultura, arte e lazer;
- 8) Garantir o destino e manutenção dos recursos voltados à permanência do estudante na escola;

- 9) Buscar melhorias para as condições de estudo para os alunos com a modernização de laboratórios, aquisição de tecnologias consoantes com o mercado de trabalho;
- 10) Ampliar as visitas técnicas que ofereçam oportunidades ao aluno de visualizar e conhecer no mercado o que aprende em sala de aula;
- 11) Fortalecer a publicidade acerca das rotinas organizacionais relacionadas a departamentos que envolvam necessidades dos alunos, como declarações, históricos, etc....;
- 12) Melhorar o espaço de convivência para alunos e servidores;
- 13) Estabelecer reuniões periódicas dos alunos com a direção para ouvir sugestões, críticas e elogios e apresentar quais são as ações que estarão em andamento no campus para que haja contribuição discente nos projetos;
- 14) A criação da "radio IF", onde a programação será feita pelos próprios estudantes com a intenção de divulgar dentro da programação entretenimento e notícias em relação ao campus e, claro, com músicas de qualidade.

7. Servidores

Considerando a atual conjuntura nacional e as expectativas orçamentárias, manter e aprimorar a nossa atual eficiência administrativa é essencial. Dessa maneira é fundamental que as atividades técnico-administrativas tenham a real dimensão de sua importância e reconhecimento do oferecimento de serviços de excelência à comunidade local. Sem tais setores, ensino, pesquisa e extensão não ocorrem de maneira tão eficiente.

Valorizar os profissionais técnico-administrativos é valorizar as atividades fim da instituição, assim sendo, a administração deverá zelar pelo seu crescimento pessoal e profissional, por condições adequadas de trabalho, pelo oferecimento de oportunidades de capacitação e participação nos processos decisórios da instituição. Nessa perspectiva, temos as seguintes propostas:

- 1) Compromisso inarredável com a manutenção da concessão do regime de 30h aos servidores técnicos-administrativos, desde que atendidos os requisitos legais e procedimentais;
- 2) Manutenção do TLE, dentro dos períodos permitidos pela Reitoria;
- 3) Manutenção de concessão de licenças e benefícios, de forma impessoal e atendidos os requisitos da legislação e de editais específicos;
- 4) Melhoria da gestão participativa, onde todos os servidores possam construir uma escola melhor e fraterna;
- 5) Implementação de pesquisas qualitativas da gestão, buscando identificar políticas e decisões que precisem de aperfeiçoamento e bem como sendo instrumento de avaliação contínua da gestão;
- 6) Implementação de mecanismos de Ouvidoria, como ferramentas de melhoria da gestão e maior participação da comunidade;
- 7) Continuar a desenvolver os projetos de identificação visual do campus.

Estas são algumas de nossas propostas! Desejamos implementá-las com a sua cooperação e ajuda. Assim pedimos o seu apoio. Pretendemos trabalhar de forma transparente e objetiva, mantendo sempre as portas abertas para ouvir e discutir pontos a serem melhorados, corrigidos e alterados. Basearemos nossa gestão no diálogo, trabalho constante em busca de parcerias e na inovação. Venha ajudar neste projeto coletivo. A candidatura de Neimar não representa a vontade pessoal e de um só, mas é fruto da união dos segmentos, dos pedidos da comunidade por um nome de consenso, que não queira parecer ser, mas que seja de verdade.

Um grande abraço e muito obrigado!

“Juntos por um Campus melhor”